



KRAJSKÝ ÚŘAD LIBERECKÉHO KRAJE

odbor zdravotnictví

Zpracoval: Mgr. Kateřina Gerö, vedoucí správního oddělení

E.: katerina.gero@kraj-lbc.cz

T.: 485 226 375

Aktualizace: 14. března 2024

METODIKA OZ/04

postup při přezkumu lékařských posudků

Obsah

| | |
|--|---|
| Legislativa | 2 |
| Postup..... | 2 |
| Vzdání se práva na odvolání..... | 2 |
| Termíny vydání lékařského posudku..... | 2 |
| Návrh na přezkoumání lékařského posudku..... | 2 |
| Lhůta pro podání návrhu na přezkoumání..... | 2 |
| Poskytovatel návrhu na přezkoumání lékařského posudku vyhoví | 3 |
| Poskytovatel návrhu na přezkoumání lékařského posudku nevyhoví | 3 |
| Příslušný správní orgán..... | 3 |
| Postup správního orgánu při přijetí návrhu na přezkoumání lékařského posudku | 3 |
| Lhůty k vyřízení návrhu na přezkoumání..... | 3 |
| Možnosti správního orgánu..... | 3 |
| Povinnosti zaměstnavatele | 4 |
| Povinnosti zaměstnance..... | 4 |
| Povinnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb | 4 |

Legislativa

- Zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů
- Vyhláška č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění pozdějších předpisů
- Vyhláška č. 104/2012 Sb., o stanovení bližších požadavků na postup při posuzování a uznávání nemocí z povolání a okruh osob, kterým se předává lékařský posudek o nemoci z povolání, a náležitosti lékařského posudku (vyhláška o posuzování nemocí z povolání), ve znění pozdějších předpisů
- Nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání, ve znění předpisů

Postup

Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti nebo o zdravotním stavu vydává oprávněný poskytovatel zdravotních služeb (dále jen „poskytovatel“) na základě žádosti posuzované osoby nebo jiné k tomu oprávněné osoby. Lékařský posudek musí být posuzované osobě prokazatelně předán. Pokud byl lékařský posudek vydán pro stejný účel, jako předcházející, původní lékařský posudek pozbývá platnost dnem platnosti nového posudku. Součástí lékařského posudku musí být poučení o možnosti podat návrh na jeho přezkoumání včetně lhůty pro podání tohoto návrhu, možnosti vzdát se práva na přezkoumání lékařského posudku a také poučení, zda návrh má nebo nemá pro napadený lékařský posudek odkladný účinek.

Vzdání se práva na odvolání

Práva na přezkoumání lékařského posudku se lze vzdát, písemně prohlášením nebo záznam o ústním sdělení, podepsaný osobou vzdávající se práva na přezkoumání a zdravotníkem provádějícím záznam, je součástí zdravotnické dokumentace.

Termíny vydání lékařského posudku

Lékařský posudek musí být vydán:

- do 10 pracovních dnů ode dne obdržení nebo ústního podání žádosti,
- do 45 pracovních dnů ode dne obdržení nebo ústního podání žádosti, jde-li o lékařský posudek o nemoci z povolání, nebo
- do 45 pracovních dnů ode dne obdržení nebo ústního podání žádosti, jde-li o lékařský posudek pro účely pracovněprávních vztahů a je-li nutné, aby posuzující lékař posoudil, zda dlouhodobé pozbytí zdravotní způsobilosti k práci bylo způsobeno pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, přičemž účelem posudku není posouzení zdravotní způsobilosti k práci.

Návrh na přezkoumání lékařského posudku

Má-li osoba posuzovaná nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může podat návrh na přezkoumání lékařského posudku, a to oprávněnému poskytovateli zdravotních služeb, který lékařský posudek vydal.

Lhůta pro podání návrhu na přezkoumání

Lhůta pro podání návrhu na přezkoumání lékařského posudku je 10 pracovních dnů ode dne prokazatelného předání lékařského posudku. Návrh na přezkoumání lékařského posudku doporučujeme oprávněnému poskytovateli zdravotních služeb, který lékařský posudek vydal, předat proti podpisu nebo zaslat doporučeně.

Poskytovatel návrhu na přezkoumání lékařského posudku vyhoví

Vyhoví-li poskytovatel návrhu na přezkoumání v plném rozsahu, napadený lékařský posudek bezodkladně zruší a na základě zjištěných skutečností, popřípadě nového posouzení zdravotní způsobilosti, vydá posudek nový, a to ve stejných lhůtách jako při vydání lékařského posudku (viz bod 3).

Poskytovatel návrhu na přezkoumání lékařského posudku nevyhoví

Pokud poskytovatel návrhu na přezkoumání lékařského posudku nevyhoví, postoupí spis s návrhem na přezkoumání lékařského posudku, kopií příslušné zdravotnické dokumentace a svým stanoviskem příslušnému správnímu orgánu:

- do 10 pracovních dnů, jde-li lékařský posudek o zdravotní způsobilosti
- do 45 pracovních dnů, jde-li o lékařský posudek o nemoci z povolání

Příslušný správní orgán

V případě oprávněného poskytovatele zdravotních služeb na území Libereckého kraje je příslušným správním orgánem Krajský úřad Libereckého kraje, odbor zdravotnictví (dále jen „správní orgán“).

Postup správního orgánu při přijetí návrhu na přezkoumání lékařského posudku

Správní orgán návrh na přezkoumání lékařského posudku, postoupený oprávněným poskytovatelem zdravotních služeb, projedná a posoudí, zda:

- bylo posouzení zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu posuzované osoby provedeno a lékařský posudek vydán k tomu oprávněným poskytovatelem
- byly provedeny lékařské prohlídky, které stanoví právní předpisy nebo které indikoval posuzující lékař
- byl zdravotní stav pro účely zdravotního posouzení zjištěn úplně
- při ověření podmínek vzniku nemoci z povolání bylo postupováno v souladu s jinými právními předpisy
- závěr o posouzení zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu odpovídá zdravotnímu stavu posuzované osoby aktuálně zjištěnému v době vydání

Lhůty k vyřízení návrhu na přezkoumání

Lhůty k vyřízení přezkoumání lékařského posudku správním orgánem

Správní orgán do 30 dnů ode dne doručení spisu s návrhem na přezkoumání lékařského posudku

- a) tento návrh na přezkoumání zamítne a napadený lékařský posudek potvrdí, nebo
- b) napadený lékařský posudek zruší a vrátí věc poskytovateli k vydání nového lékařského posudku, nebo
- c) napadený lékařský posudek zruší.

Možnosti správního orgánu

Správní orgán může v rozsahu potřebném pro přezkoumání

- vyzvat poskytovatele k doplnění jím předaných podkladů,
- požadovat odborné stanovisko od odborně způsobilé osoby (přezkoumání znalcem), v těchto případech se běh lhůty přerušuje.

Lhůtu 30 pracovních dnů lze v odůvodněných případech prodloužit o 15 pracovních dnů.

Na postup správního orgánu při vydání rozhodnutí o přezkoumání napadeného lékařského posudku se vztahují ustanovení zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů.

Proti rozhodnutí správního orgánu se nelze odvolat.

V případě pracovnělékařských služeb má zaměstnavatel právo vyslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci.

Povinnosti zaměstnavatele

- umožnit oprávněnému poskytovateli pracovnělékařských služeb vstup na každé své pracoviště a sdělit mu informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možných ohrožení života a zdraví
- při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti
- při odeslání na pracovnělékařskou prohlídku vybavit zaměstnance žádostí o provedení této prohlídky, obsahující předepsané údaje
- odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to požádá nebo na podnět jiného lékařského posudku

Povinnosti zaměstnance

- podrobit se pracovnělékařské prohlídce u oprávněného poskytovatele pracovnělékařských služeb, se kterým má zaměstnavatel uzavřenu platnou smlouvu o poskytování těchto služeb
- podrobit se dalším zdravotním službám, které indikoval oprávněný poskytovatel pracovnělékařských služeb
- sdělit oprávněnému poskytovateli pracovnělékařských služeb jméno a adresu registrujícího poskytovatele zdravotních služeb a dalších poskytovatelů, kteří ho přijali do péče
- sdělit oprávněnému poskytovateli pracovnělékařských služeb na jeho žádost nebo z vlastního podnětu všechny skutečnosti související s ochranou zdraví při práci

Povinnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb

- informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví
- informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců
- provádět pracovnělékařské prohlídky a pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele
- neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci
- zajistit nebo provádět odběry biologického materiálu pro stanovení hodnot biologických expozičních testů stanovených orgánem ochrany veřejného zdraví
- bezodkladně dát zaměstnavateli podnět k vyžádání mimořádné pracovní prohlídky, jestliže je k tomu důvod